СОГЛАСОВАНО:
Руководитель МКУ «Управление образования» Енисейского района

_____ Е.К. Бурбукина
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«05» июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУ Высокогорская СОШ № 7

_____ З.И.Овечкина
(инициалы, фамилия)

_____ 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации

_____ И.Н.Филиппова
(личная подпись) (инициалы, фамилия)

«04» июня 2020 г.

Изменения и дополнения

к Положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7»

(МБОУ Высокогорская СОШ № 7)

2020 год

На основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 г № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Постановления администрации Енисейского района от 22.10.2013 г. № 1161-п «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Енисейского района» (изм. от 26.05.2020 № 432-п) внести следующие изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7» (МБОУ Высокогорская СОШ № 7) (далее - Положение):

1) Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему изменению и дополнению к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7»;

2) Приложение № 2 к Положению об оплате труда муниципального общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему изменению и дополнению к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7» .

3) Настоящие изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа № 7» вступает в силу со дня подписания и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.06.2020 года.

Приложение № 1
к изменению и дополнению в Положение
об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Высокогорская средняя
общеобразовательная школа № 7»

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Высокогорская средняя
общеобразовательная школа № 7»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения**

1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования, *утвержденные приказом
Минздравсоцразвития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении
профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»*

Квалификационные уровни	Наименование должностей		Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель;		3849,0
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	при наличии среднего профессионального образования	5592,00
		при наличии высшего профессионального образования	6365,00
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	при наличии среднего профессионального образования	5853,00
		при наличии высшего профессионального образования	6666,00

3 квалификационный уровень	Воспитатель; воспитатель ГПД; педагог-психолог	при наличии среднего профессионального образования	6411,00
		при наличии высшего профессионального образования	7302,00
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	при наличии среднего профессионального образования	7016,00
		при наличии высшего профессионального образования	7994,00

2. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», *утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»*

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель-секретарь	3409,00
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	лаборант	3 783,0

3. Профессиональные квалификационные группы «Общеотраслевых профессий рабочих», *утвержденные приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»*

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; кладовщик; машинист по стирке белья; повар (2, 3 разряда по ТС); подсобный рабочий; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	2 928,0

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (4 разряда по ТС); повар (4, 5 разряда по ТС)	3409,0
2 квалификационный уровень	повар (6 разряда по ТС)	4157,00
4 квалификационный уровень	водитель автобуса (занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников))	5502,00

Приложение № 2
к изменению и дополнению в Положение
об оплате труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Высокогорская средняя
общеобразовательная школа № 7»

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Высокогорская средняя
общеобразовательная школа № 7»

Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№ п/п	*Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы*	*Предельное значение повышающего коэффициента*
1.	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	 25% 15%
2.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания	0 %
3.	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания воспитания в дошкольной группе	0 %

Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2,$$

где:

K_1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K_2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента (K_2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то K_2 = 0%,

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q_1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q - Q_2 - Q_{отп},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Q_2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения».